

企業社會責任之具體推動計畫與實施成效

一、落實公司治理

- (一) 推動「宏遠永續發展模式」(Everest Sustainability Model)，並將永續理念內化於企業使命、願景與價值中。
- 使命：以「創新、永續、智慧」貢獻社會，改造世界。
 - 願景：作為世界領導廠商，以永續原則提供創新解決方案，促進人類進步。
 - 價值：與利害關係者創造共享價值，獲得經濟、社會和環境三重盈餘，善盡企業社會責任。
- (二) 本公司有完善的員工訓練與升等制度，為達成人才培育的目標，人力資源處統籌年度教育訓練規劃，並將企業社會責任列入每年規劃之課程。
- (三) 本公司於2007年設置「永續經營推動組織」負責訂定相關永續及社會責任政策，每年定期將CSR執行成果向經營高層彙報，使CSR的推動漸次成為企業核心價值。
- (四) 本公司已通過ISO14001、50001及OHSAS18001等認證，其已內化薪資報酬政策、員工績效考核制度、明確有效之獎勵與懲戒制度等。

二、發展永續環境

- (一) 推動綠色生活7R(Rethink, Redesign, Reduce, Reuse, Repair, Recycle, Recovery)、循環經濟、清潔生產，節能減廢等措施，提高資源生產力(Less is More)，並取得bluesign認證；使用對環境友善的原物料及染劑，致力開發對人類及生態無害的紡織品以減少環境衝擊。
- (二) 建構ISO 14001環境管理系統，設立環安室及環境管理專責人員，訂定環安衛政策，推動及執行環境管理相關事
- (三) 針對生產過程所涉及的原物料、製程、能源、包裝、物流以及所排放的碳足跡，進行評估考量，並積極參與經濟部工業局主辦「產業溫室氣體管理輔導計畫」，加入由綠基會執行之「產業溫室氣體自願減量推動計畫」，藉由公正單位之輔導與監督，進一步落實節能、減碳目標，並因應國際趨勢和品牌形象要求，推動ZDHC計畫。

三、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊(如公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活動所採行之制度與措施及履行情形)：

- (一) 環保：本公司致力推行工業減廢、節約能源、資源回收及零災害運動，並妥善監控每一個階段對環境及員工健康安全可能造成危險之物質。在廢棄物管理上以7R循環資源再生原則，持續推動廢棄物變資源再利用，例如：將燃煤鍋爐的煤渣再利用製成環保磚，獲得內政部綠建材標章及低碳建材標章雙認證，並成功外銷美國關島做為房屋綠能建材使用。並以生態復育及尊重生物多樣性來追求環境永續，以綠建築的概念建置宏遠生態工業園及宏遠自然蔬果教育農莊，向外推廣到在地的社區，期許能成為永續農業的教育園區，為降低全球暖化，善盡心力。
- (二) 社會公益：成立「宏遠ESM永續志工團」提供免費節能診斷服務。
- 贊助歡喜希望社會福利基金會活動4,244,420元
 - 捐贈華山基金會共21,200件
 - 捐助世界展望會特殊情況兒童家庭36,000元
 - 捐贈心路基金會童裝共69件
 - 捐贈創世基金會共13件
 - 贊助台南市創新技術服務基金會公益活動50,000元
- (一) 社會貢獻：本公司發揮人機己饑、人溺己溺的精神，為急難救助所需盡一份心力；每年舉辦多場捐血活動，鼓勵同仁捐血獻愛心，總計106年參與同仁捐出38,250CC之熱血。作為負責任的企業公民，本公司一直致力回饋社會，透過賑災捐款、捐助創世基金會等，實踐良好企業公民責任。
- 贊助天下經濟論壇2017年2,000,000元
 - 捐贈台南市義勇消防總隊20,000元
 - 贊助台南市文化局校園文化日360,000元
 - 捐贈成大南區就業博覽會23,000元
 - 捐贈崑山科大產學計劃獎學金60,000元
 - 贊助2017台南藝術節活動500,000元
 - 捐贈華山基金會1,401,532元
 - 贊助成大Ecodesign2017國際研討會50,000元
 - 贊助台灣生態工法-金山清水濕地復育1,000,000元
 - 贊助官田水雉保育計畫20,000元
 - 捐贈台灣黑熊T恤100件
- 請參閱「宏遠興業／永續發展」網頁資訊，網址：
http://www.everest.com.tw/chinese/00_site/01_edit.aspx?MID=6
- 本公司另開闢「宏遠ESM永續部落格」，網址：<http://everest-esm.blogspot.com/>，將企業社會責任運作情形定期透過部落格呈現，希望透過互動的方式交流，共同為珍愛地球發聲。